

## Flexibit Services S.R.L. Code of Conduct / Cod de Conduită Version 1.2

---

### Preamble / Preambul

Flexibit Services S.R.L. ("FXBITS") is a Romanian software services company committed to social and environmental responsibility, and to ethical business conduct in all aspects of its activities. This Code of Conduct (the "Code") sets out the social-responsibility commitments of FXBITS, as well as the expectations that FXBITS has for its employees, contractors, suppliers, service providers, and business partners.

FXBITS identifies risks and actual or potential adverse impacts that its activities, or those of its suppliers, may have on human rights, the environment, or ethical business conduct. Where such risks or adverse impacts are identified, FXBITS acts to reduce them to a minimum and to remedy any adverse impacts directly caused or indirectly contributed to.

To give full effect to the principles established in this Code, FXBITS expects its suppliers and subcontractors to flow down equivalent requirements to their own suppliers, either by applying this Code or a code of conduct of their own, provided the latter ensures at least an equivalent standard of protection.

This Code applies to all directors, employees, contractors, interns, and any other persons acting on behalf of FXBITS. It applies in all jurisdictions where FXBITS operates and is intended to be read together with applicable law and internal FXBITS policies.

*Flexibit Services S.R.L. („FXBITS”) este o companie românească de servicii software, angajată în promovarea responsabilității sociale și de mediu, precum și a conduitei etice în afaceri în toate aspectele activității sale. Acest Cod de Conduită („Codul”) stabilește angajamentele de responsabilitate socială ale FXBITS, precum și așteptările pe care FXBITS le are de la angajații, colaboratorii, furnizorii, prestatorii de servicii și partenerii săi de afaceri.*

*FXBITS identifică riscurile și impacturile adverse, reale sau potențiale, pe care activitățile sale sau ale furnizorilor săi le pot avea asupra drepturilor omului, mediului înconjurător sau conduitei etice în afaceri. Acolo unde astfel de riscuri sau impacturi sunt identificate, FXBITS acționează pentru a le reduce la minim și pentru a remedia impacturile adverse cauzate direct sau la care contribuie indirect.*

*Pentru a da efect deplin principiilor stabilite în acest Cod, FXBITS se așteaptă ca furnizorii și subcontractanții săi să transmită cerințe echivalente propriilor furnizori, fie prin aplicarea acestui Cod, fie prin aplicarea unui cod propriu, cu condiția ca acesta din urmă să asigure un standard de protecție cel puțin echivalent.*

*Acest Cod se aplică tuturor administratorilor, angajaților, colaboratorilor, stagiatarilor și oricăror alte persoane care acționează în numele FXBITS. Se aplică în toate jurisdicțiile în care FXBITS operează și este destinat să fie citit împreună cu legislația aplicabilă și cu politicile interne ale FXBITS.*

---

### 1. Compliance with Law / Respectarea legislației

FXBITS complies with all laws and regulations applicable in each jurisdiction where it is established or operates, including all locations where it conducts business activities. This includes compliance with all relevant health and safety, security, environmental, social, and labour law provisions, as well as anti-corruption, anti-bribery, data protection, and competition laws applicable to it. Where this Code sets a higher standard than the law requires, the higher standard applies.

*FXBITS respectă toate legile și reglementările aplicabile în fiecare jurisdicție în care este stabilită sau operează, inclusiv în toate locațiile în care își desfășoară activitatea. Aceasta include respectarea tuturor prevederilor relevante în domeniul sănătății și securității, securității informaționale, mediului, dreptului social și al muncii, precum și a legilor privind combaterea corupției și a mitei, protecția datelor și concurența. În cazul în care acest Cod*

stabilește un standard mai ridicat decât cel impus de lege, se aplică standardul mai ridicat.

## 2. Human Rights / Drepturile omului

FXBITS conducts its business in a way that upholds and supports the protection of internationally recognised, inalienable human rights, and ensures that it is not complicit in the abuse of such rights. This commitment is grounded in the Universal Declaration of Human Rights, the International Labour Organisation's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, and extends to providing fair and dignified working conditions as described below.

### No child labour

FXBITS does not employ any person under the minimum legal age for employment under Romanian law, or under the legal minimum age established in the ILO Minimum Age Convention of 1973, whichever is higher. FXBITS expects equivalent commitments from its suppliers and subcontractors.

### No forced labour

FXBITS prohibits and refuses to engage in any form of modern slavery, including forced or compulsory labour, human trafficking, bonded or indentured labour. All workers receive a written employment contract in a language they understand, clearly indicating their rights and obligations with regard to wages, working hours, benefits, and other working conditions. FXBITS does not charge workers recruitment fees as a precondition of employment and follows the ILO's general principles for fair recruitment. FXBITS respects the right of workers to terminate their employment after reasonable notice and to receive all owed salary and benefits.

### Dignity and respect

FXBITS provides a working environment based on mutual respect and free from physical, psychological, sexual, and verbal harassment, pressure, or duress. Reports of harassment are investigated promptly and confidentially, and corrective action is taken where required.

### Fair treatment and equal opportunity

FXBITS ensures fair treatment of its workforce and provides equal employment opportunity to current and prospective workers without discrimination on grounds

*FXBITS își desfășoară activitatea într-un mod care susține protecția drepturilor omului recunoscute internațional și inalienabile și se asigură că nu este complice la încălcarea unor astfel de drepturi. Acest angajament se bazează pe Declarația Universală a Drepturilor Omului, pe Declarația OIM privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Locul de Muncă și pe Principiile Directoare ale Națiunilor Unite privind Afacerile și Drepturile Omului, și se extinde la asigurarea unor condiții de muncă corecte și demne, descrise mai jos.*

### Interzicerea muncii copiilor

*FXBITS nu angajează nicio persoană sub vârsta minimă legală pentru încadrarea în muncă stabilită de legea română sau de Convenția OIM privind vârsta minimă din 1973, oricare dintre acestea este mai mare. FXBITS așteaptă angajamente echivalente din partea furnizorilor și subcontractanților săi.*

### Interzicerea muncii forțate

*FXBITS interzice și refuză să se implice în orice formă de sclavie modernă, inclusiv muncă forțată sau obligatorie, trafic de persoane, muncă în condiții de servitute. Toți angajații primesc un contract individual de muncă în scris, într-o limbă pe care o înțeleg, care indică clar drepturile și obligațiile lor referitoare la salariu, timp de lucru, beneficii și alte condiții de muncă. FXBITS nu percepe angajaților taxe de recrutare ca condiție a angajării și respectă principiile generale ale OIM pentru recrutare corectă. FXBITS respectă dreptul angajaților de a-și înceta contractul de muncă cu un preaviz rezonabil și de a primi toate sumele și beneficiile datorate.*

### Demnitate și respect

*FXBITS asigură un mediu de lucru bazat pe respect reciproc și lipsit de hărțuire fizică, psihologică, sexuală și verbală, de presiune sau constrângere. Sesizările privind hărțuirea sunt investigate prompt și confidențial, iar măsurile corective sunt aplicate acolo unde este necesar.*

### Tratament echitabil și șanse egale

*FXBITS asigură tratament echitabil al forței sale de muncă și oferă șanse egale de angajare lucrătorilor actuali și potențiali, fără discriminare pe criterii de rasă, etnie,*

of race, ethnic origin, nationality, gender, sexual orientation, age, religion or belief, political opinion, health or disability, family status, or any other characteristic protected by Romanian and EU law (notably Law 202/2002 on equal opportunities between women and men, and Government Ordinance 137/2000 on preventing and sanctioning all forms of discrimination). Recruitment, compensation, promotion, training, and termination decisions are based on merit and business need. FXBITS strives towards inclusiveness and gender balance at all levels of its workforce.

*naționalitate, gen, orientare sexuală, vârstă, religie sau convingeri, opinii politice, sănătate sau dizabilitate, situație familială sau orice alt criteriu protejat de legislația română și europeană (în special Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Ordonanța Guvernului 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare). Deciziile de recrutare, salarizare, promovare, instruire și încetare a raporturilor de muncă se bazează pe merit și pe necesitățile activității. FXBITS urmărește incluziunea și echilibrul de gen la toate nivelurile forței de muncă.*

### 3. Employment Practices / *Practici de angajare*

#### Health and safety

FXBITS provides safe and healthy working conditions to all employees and visitors, in line with Romanian occupational safety legislation (Law 319/2006) and applicable EU directives. Risk prevention and mitigation measures are in place, all employees receive mandatory occupational health and safety training (SSM), and where necessary appropriate personal protective equipment is provided. As a software services company, FXBITS also addresses workplace-specific risks such as prolonged screen use, ergonomic posture, and the mental-health considerations of high-cognitive-load work, and promotes balanced workloads and access to support.

#### Wages, benefits, and working hours

FXBITS pays its workers at regular intervals at least the minimum compensation required under Romanian law and provides all legally mandated benefits. Overtime work is compensated either by equivalent time off or by remuneration at no less than the regular hourly rate, in accordance with the Romanian Labour Code (Codul Muncii). Deductions from wages are made only as mandated by law, regulation, or collective agreement, and are communicated to workers in advance. Deductions from wages are never used as a disciplinary measure. FXBITS follows applicable ILO standards regulating working hours, rest periods, maximum consecutive days of work, and annual leave.

#### *Sănătate și securitate în muncă*

*FXBITS asigură condiții de muncă sigure și sănătoase tuturor angajaților și vizitatorilor, în conformitate cu legislația română privind securitatea în muncă (Legea 319/2006) și cu directivele europene aplicabile. Sunt implementate măsuri de prevenire și diminuare a riscurilor, toți angajații beneficiază de instruire obligatorie în securitatea și sănătatea în muncă (SSM), iar acolo unde este necesar se asigură echipament individual de protecție corespunzător. Fiind o companie de servicii software, FXBITS abordează și riscurile specifice mediului său, precum utilizarea prelungită a ecranelor, postura ergonomică și aspectele de sănătate mintală specifice muncii cu sarcină cognitivă ridicată, și promovează volume de muncă echilibrate și accesul la sprijin.*

#### *Salarii, beneficii și timp de lucru*

*FXBITS plătește angajaților săi, la intervale regulate, cel puțin remunerația minimă prevăzută de legea română și asigură toate beneficiile prevăzute de lege. Munca suplimentară este compensată fie prin timp liber echivalent, fie prin remunerație la cel puțin tariful orar de bază, în conformitate cu Codul Muncii. Reținerile din salariu se fac doar atunci când sunt prevăzute de lege, regulament sau contract colectiv și sunt comunicate angajaților în prealabil. Reținerile din salariu nu sunt folosite niciodată ca măsură disciplinară. FXBITS respectă standardele OIM aplicabile privind timpul de lucru, perioadele de odihnă, numărul maxim de zile consecutive de muncă și concediul anual.*

## Freedom of association and collective bargaining

FXBITS respects the right of its workers to communicate openly with management to defend their interests and advocate for improvement of their working conditions, without fear of harassment, intimidation, penalty, interference, or reprisal. FXBITS respects the freely exercised right of its workers to join any association of their choosing within the relevant national framework and to bargain collectively.

## Libertatea de asociere și negocierea colectivă

*FXBITS respectă dreptul angajaților săi de a comunica deschis cu conducerea pentru a-și apăra interesele și a susține îmbunătățirea condițiilor de muncă, fără teamă de hărțuire, intimidare, penalizare, interferență sau represalii. FXBITS respectă dreptul exercitat liber al angajaților săi de a se afilia oricărei asociații alese, în cadrul național aplicabil, și de a negocia colectiv.*

## 4. Environment / Mediu

### Environmental management

FXBITS conducts its business in a manner that manages environmental risks and reduces environmental impacts across its operations and supply chain. As a software services company, FXBITS's direct environmental footprint is primarily linked to energy consumption, equipment lifecycle, business travel, and digital infrastructure. FXBITS aims to reduce this footprint by promoting energy-efficient operations and remote work where appropriate, by extending equipment lifecycle and ensuring responsible disposal and recycling of IT assets in accordance with WEEE legislation, by selecting service providers and cloud platforms with credible environmental commitments where commercially and technically feasible, and by encouraging suppliers and partners to adopt environmental management practices appropriate to the size and nature of their business (ISO 14001, EMAS, or comparable systems).

### Management de mediu

*FXBITS își desfășoară activitatea într-un mod care gestionează riscurile de mediu și reduce impactul asupra mediului în operațiunile sale și în lanțul de aprovizionare. Fiind o companie de servicii software, amprenta directă de mediu a FXBITS este legată în principal de consumul de energie, ciclul de viață al echipamentelor, deplasările de serviciu și infrastructura digitală. FXBITS urmărește să reducă această amprentă prin promovarea operațiunilor eficiente energetic și a muncii la distanță acolo unde este potrivit, prin prelungirea ciclului de viață al echipamentelor și dezafectarea responsabilă a activelor IT în conformitate cu legislația DEEE, prin selectarea unor furnizori și platforme cloud cu angajamente de mediu credibile, acolo unde este fezabil din punct de vedere comercial și tehnic, și prin încurajarea furnizorilor și partenerilor să adopte practici de management de mediu adecvate dimensiunii și specificului activității lor (ISO 14001, EMAS sau sisteme comparabile).*

### Climate and sustainable development

FXBITS recognises the importance of the Paris Agreement and, in proportion to its size and activities, takes steps to reduce its direct and indirect greenhouse gas emissions, increase the use of renewable energy where available, and minimise consumption, single-use materials, and waste. FXBITS encourages suppliers to consider the environmental, social, and economic impact of their products and services over their full life cycle.

### Climă și dezvoltare sustenabilă

*FXBITS recunoaște importanța Acordului de la Paris și, proporțional cu dimensiunea și activitățile sale, ia măsuri pentru reducerea emisiilor directe și indirecte de gaze cu efect de seră, creșterea utilizării energiei regenerabile acolo unde este disponibilă și reducerea consumului, a materialelor de unică folosință și a deșeurilor. FXBITS încurajează furnizorii să ia în considerare impactul de mediu, social și economic al produselor și serviciilor lor pe întreaga durată de viață.*

---

## 5. Ethical Conduct / *Conduită etică*

### Fraud prevention, anti-corruption, anti-bribery

FXBITS conducts its business in a way that upholds fraud prevention, anti-corruption, and anti-bribery commitments, and prohibits influence peddling, extortion, and illegal payments. FXBITS complies with Romanian anti-corruption law (Law 78/2000) and applicable EU and international standards, regardless of any local customs. FXBITS exercises due diligence to prevent and detect fraud, corruption, influence peddling, or any other misconduct in all business arrangements, including contracts, partnerships, joint ventures, and the engagement of intermediaries such as agents or consultants.

FXBITS and its representatives must never offer, promise, authorise, give, request, or accept any payment, gift, or other benefit with the intent of obtaining or retaining business or gaining an improper advantage. Facilitation payments to public officials to expedite or secure routine actions are prohibited.

### Fair competition

FXBITS competes fairly for business opportunities and does not enter into formal or informal anti-competitive arrangements that aim to fix prices, allocate territories or customers, rig bids, or otherwise distort fair competition. FXBITS does not exchange commercially sensitive information with competitors. FXBITS complies with Romanian competition law (Law 21/1996) and EU competition rules.

### Managing conflicts of interest

FXBITS and its employees take active measures to avoid actual, potential, or perceived conflicts of interest. Where a conflict arises or appears to arise between the professional interests of FXBITS and the personal interests of an employee or their close relatives, friends, or associates, the affected person must promptly disclose the situation in writing to management so it can be assessed and managed appropriately.

### Gifts and hospitality

Gifts and hospitality exchanged in business relationships must be permitted by applicable law and regulation, must not violate the rules of the recipient's organisation, and

### *Prevenirea fraudei, anti-corupție, anti-mită*

*FXBITS își desfășoară activitatea într-un mod care susține prevenirea fraudei, combaterea corupției și a mitei și interzice traficul de influență, șantajul și plățile ilegale. FXBITS respectă legea română anti-corupție (Legea 78/2000) și standardele europene și internaționale aplicabile, indiferent de cutume locale. FXBITS aplică procese de diligență pentru a preveni și detecta fraudă, corupția, traficul de influență sau orice altă conduită necorespunzătoare în toate aranjamentele de afaceri, inclusiv contracte, parteneriate, asocieri și implicarea unor intermediari precum agenți sau consultanți.*

*FXBITS și reprezentanții săi nu trebuie să ofere, să promită, să autorizeze, să dea, să solicite sau să accepte vreo plată, vreun cadou sau alt beneficiu cu intenția de a obține sau a menține afaceri ori de a obține un avantaj necuvenit. Plățile de facilitare către funcționari publici, pentru accelerarea sau obținerea unor operațiuni de rutină, sunt interzise.*

### *Concurență loială*

*FXBITS concurează corect pentru oportunitățile de afaceri și nu participă la înțelegeri formale sau informale anticoncurențiale care urmăresc fixarea prețurilor, împărțirea teritoriilor sau clienților, trucarea licitațiilor sau distorsionarea concurenței loiale. FXBITS nu schimbă informații comercial sensibile cu concurenții. FXBITS respectă legea română a concurenței (Legea 21/1996) și normele europene de concurență.*

### *Gestionarea conflictelor de interese*

*FXBITS și angajații săi iau măsuri active pentru a evita conflictele de interese reale, potențiale sau aparente. Atunci când apare sau pare să apară un conflict între interesele profesionale ale FXBITS și interesele personale ale unui angajat sau ale rudelor apropiate, prietenilor ori asociaților acestuia, persoana în cauză trebuie să comunice prompt situația, în scris, conducerii, pentru ca aceasta să fie evaluată și gestionată corespunzător.*

### *Cadouri și ospitalitate*

*Cadourile și actele de ospitalitate în relațiile de afaceri trebuie să fie permise de legea și reglementările aplicabile, să nu încalce regulile organizației*

must be consistent with reasonable market customs. No financial instruments (cash, securities, loans, or similar) are to be offered or accepted. Business courtesies must never be used to gain an unfair competitive advantage or to influence a business decision.

### Accurate records and timely payment

FXBITS creates and maintains accurate records of its business transactions. Records, regardless of format, fully and accurately represent the underlying transaction or event, are not altered to conceal or misrepresent activity, and are retained in accordance with applicable retention requirements. FXBITS pays undisputed and correctly presented invoices on time, in accordance with agreed contractual terms and applicable law, and expects equivalent practices from its suppliers.

### Responsible sourcing

FXBITS's core activity is software services rather than the manufacture of physical goods, and direct exposure to conflict minerals (tin, tungsten, tantalum, gold) or other EU Critical Raw Materials is limited. Where FXBITS procures IT equipment, hardware, or other products containing such materials, it gives preference to suppliers that conduct due diligence in line with the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas, or that operate under recognised certification schemes.

*beneficiarului și să fie conforme cu cutumele rezonabile ale pieței. Nu sunt oferite sau acceptate instrumente financiare (numerar, titluri de valoare, împrumuturi sau similare). Curtoaziile de afaceri nu trebuie folosite niciodată pentru a obține un avantaj concurențial neloyal sau pentru a influența o decizie de afaceri.*

### Înregistrări corecte și plată la timp

*FXBITS creează și păstrează înregistrări corecte ale tranzacțiilor sale comerciale. Înregistrările, indiferent de format, reflectă complet și exact tranzacția sau evenimentul subiacent, nu sunt modificate pentru a ascunde sau a denatura activitatea și sunt păstrate în conformitate cu cerințele aplicabile de arhivare. FXBITS plătește la termen facturile necontestate și corect prezentate, conform termenilor contractuali agreeți și legislației aplicabile, și așteaptă practici echivalente din partea furnizorilor săi.*

### Aprovizionare responsabilă

*Activitatea de bază a FXBITS este reprezentată de servicii software, nu de producția de bunuri fizice, iar expunerea directă la minerale din zone de conflict (staniu, wolfram, tantal, aur) sau la alte materii prime critice ale UE este limitată. Atunci când FXBITS achiziționează echipamente IT, hardware sau alte produse care conțin asemenea materiale, acordă preferință furnizorilor care aplică procese de diligență în conformitate cu Ghidul OECD privind diligența în lanțurile responsabile de aprovizionare cu minerale din zone afectate de conflicte și cu risc ridicat sau care operează sub scheme de certificare recunoscute.*

---

## 6. Information Protection / Protecția informației

FXBITS employs appropriate physical, technical, and organisational measures to ensure the confidentiality, integrity, availability, authenticity, and non-repudiation of information processed in connection with its business and that of its customers. These measures are kept adequate to the state of the art and reviewed periodically. Detailed controls are set out in the FXBITS Information Security Policy and supporting procedures.

FXBITS processes personal data in compliance with the EU General Data Protection Regulation (Regulation (EU) 2016/679) and Romanian data protection law (Law 190/2018). FXBITS maintains a record of processing activities, signs data processing agreements with processors and customers, trains its workforce on data

*FXBITS aplică măsuri fizice, tehnice și organizatorice adecvate pentru a asigura confidențialitatea, integritatea, disponibilitatea, autenticitatea și nerepudiarea informațiilor prelucrate în legătură cu activitatea sa și a clienților săi. Aceste măsuri sunt menținute la nivelul tehnologic actual și revizuite periodic. Controalele detaliate sunt prevăzute în Politica de Securitate a Informației a FXBITS și în procedurile asociate.*

*FXBITS prelucrează datele cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul General privind Protecția Datelor (Regulamentul (UE) 2016/679) și cu legislația română privind protecția datelor (Legea 190/2018). FXBITS menține evidența activităților de prelucrare,*

protection, and operates procedures for data subject requests and personal data breaches. Security incidents and personal data breaches occurring in the context of a customer relationship are reported to the affected customer without undue delay and within the timeframes required by applicable law and contract.

*semnează contracte de prelucrare cu împuterniciții și cu clienții, instruește angajații în domeniul protecției datelor și aplică proceduri pentru cererile persoanelor vizate și pentru incidentele de securitate a datelor cu caracter personal. Incidentele de securitate și încălcările datelor cu caracter personal apărute în contextul relației cu un client sunt raportate clientului afectat fără întârziere nejustificată și în termenii prevăzute de legea aplicabilă și de contract.*

---

## 7. Governance / Guvernanță

### Internal ethics and compliance

FXBITS operates an internal management system commensurate with the size and nature of its business to ensure, in a verifiable manner, that applicable laws and regulations and the standards of this Code are followed. The system includes assigned responsibilities (notably an Information Security Officer and a person responsible for data protection), documented policies, periodic reviews, and ethics training for employees. FXBITS promotes a culture in which employees are encouraged to make ethical, value-driven choices in their work.

### Etică internă și conformitate

*FXBITS operează un sistem de management intern proporțional cu dimensiunea și specificul activității sale, prin care se asigură, în mod verificabil, respectarea legilor și reglementărilor aplicabile, precum și a standardelor stabilite în acest Cod. Sistemul include responsabilități atribuite (în special un Responsabil cu Securitatea Informației și o persoană responsabilă cu protecția datelor), politici documentate, evaluări periodice și instruire de etică pentru angajați. FXBITS promovează o cultură în care angajații sunt încurajați să ia decizii etice, întemeiate pe valori, în activitatea lor.*

### Reporting channels and whistleblower protection

FXBITS provides workers and third parties with access to reporting channels through which they can raise situations or behaviours that may breach applicable laws and regulations or the principles of this Code, without fear of retaliation. Reports may be made to the employee's direct manager, to FXBITS management at [office@fxbits.io](mailto:office@fxbits.io), or through the internal reporting channel established by FXBITS in accordance with Romanian Law 361/2022 (transposition of EU Directive 2019/1937 on whistleblower protection). FXBITS investigates reports in good faith, maintains confidentiality to the extent legally possible, and prohibits any form of retaliation against persons making reports in good faith.

### Canale de raportare și protecția avertizorilor

*FXBITS pune la dispoziția angajaților și a terților canale de raportare prin care pot semnală situații sau comportamente susceptibile de a încălca legile și reglementările aplicabile sau principiile prezentului Cod, fără teamă de represalii. Raportările pot fi adresate superiorului ierarhic direct, conducerii FXBITS la [office@fxbits.io](mailto:office@fxbits.io) sau prin canalul intern de raportare instituit de FXBITS în conformitate cu Legea 361/2022 (transpunerea Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția avertizorilor în interes public). FXBITS investighează raportările cu bună-credință, păstrează confidențialitatea în limitele permise de lege și interzice orice formă de represalii împotriva persoanelor care fac raportări cu bună-credință.*

---

## 8. Suppliers and Subcontractors / Furnizori și subcontractanți

FXBITS expects its suppliers, service providers, and subcontractors to operate to standards equivalent to those set out in this Code. FXBITS communicates this Code to relevant suppliers and may reference it in supplier contracts. FXBITS applies due diligence in

*FXBITS se așteaptă ca furnizorii, prestatorii de servicii și subcontractanții săi să opereze conform unor standarde echivalente celor stabilite în acest Cod. FXBITS comunică acest Cod furnizorilor relevanți și îl poate menționa în contractele cu aceștia. FXBITS aplică procese de diligență*

supplier selection, including assessment of information security, data protection, labour standards, and ethical conduct, in proportion to the nature and risk of the engagement. FXBITS may request evidence of compliance and reserves the right to terminate engagements where serious or unremediated violations are identified.

*în selecția furnizorilor, inclusiv evaluarea securității informaționale, a protecției datelor, a standardelor de muncă și a conduitei etice, proporțional cu natura și riscul colaborării. FXBITS poate solicita dovezi de conformitate și își rezervă dreptul de a înceta colaborarea în cazul unor încălcări grave sau neremediate.*

## 9. Application, Review, and Consequences / *Aplicare, revizuire și consecințe*

This Code is approved by the management of Flexibit Services S.R.L. and is reviewed at least annually, or earlier if material changes in business, legislation, or operations require it. Updated versions are communicated to all employees and made available to business partners on the FXBITS website. All employees, contractors, and representatives of FXBITS are required to read, understand, and acknowledge this Code. Failure to comply may result in disciplinary action up to and including termination of the employment or business relationship, and, where applicable, civil or criminal proceedings.

*Acest Cod este aprobat de conducerea Flexibit Services S.R.L. și este revizuit cel puțin anual sau mai devreme, dacă apar modificări semnificative în activitate, în legislație ori în operațiuni. Versiunile actualizate sunt comunicate tuturor angajaților și puse la dispoziția partenerilor de afaceri pe site-ul web FXBITS. Toți angajații, colaboratorii și reprezentanții FXBITS sunt obligați să citească, să înțeleagă și să confirme acest Cod. Nerespectarea acestuia poate atrage măsuri disciplinare până la și inclusiv încetarea contractului de muncă sau a relației de afaceri, iar atunci când este cazul, proceduri civile sau penale.*

### Approved by / *Aprobat de*

**Name / *Nume:*** Tofan Paul

**Position / *Funcția:*** Administrator

**Date / *Data:*** 14.08.2025

**Signature / *Semnătura:***

